


ACTION &
TRANSPARENCE



We act for development

PLAN DE TRAVAIL

2018



« Servir les commuautés rurales les plus pauvres avec sincérité
et respect des engagements.»

Valeurs clés d'Act for Development

SOMMAIRE

1 Contexte	3
2 Priorisation des sous-programmes	4
3 Identification des projets	6
4 Perspectives	11
5 Stratégies de mobilisation de ressources	12
6 Mécanisme de suivi-évaluation	13



1 | Contexte

Le plan de travail annuel (PTA) présente la stratégie d'intervention que l'ONG Act for Development a définie pour l'année 2018 afin de renforcer son efficacité au service du développement rural en général et au renforcement des moyens d'existence des exploitations agricoles les plus pauvres au Bénin.

En effet, dans son plan stratégique quinquennal 2018-2023 intitulé Action & Transparence, Act-Dev ONG aspire à « être une organisation qui contribue efficacement à l'avènement d'une société où les communautés rurales les plus pauvres améliorent durablement leurs moyens d'existences et sont résilientes aux différents chocs environnementaux et sociétaux.

Pour atteindre sa vision à l'horizon 2023, elle s'est assigné la mission intitulée « Actions nouvelles et durables contre la pauvreté ». L'organisation dans sa stratégie d'intervention quinquennale s'est donc focalisée autour de quatre (4) principaux objectifs que sont :

- la réduction du niveau d'insécurité alimentaire dans les communautés rurales
- la préservation de l'environnement et la conservation de la biodiversité
- la diffusion d'innovations pour le développement rural et
- l'amélioration de la gouvernance de l'organisation.

Ces objectifs sont déclinés en programme dont la réalisation s'étend sur la période 2018-2023.

Le présent document présente les principaux projets à mener par l'organisation Act-Dev pour 2018 dans le cadre du PSQ, la stratégie de mobilisation de ressources ainsi que le mécanisme de suivi-évaluation pour la bonne mise en œuvre de ces dernières.

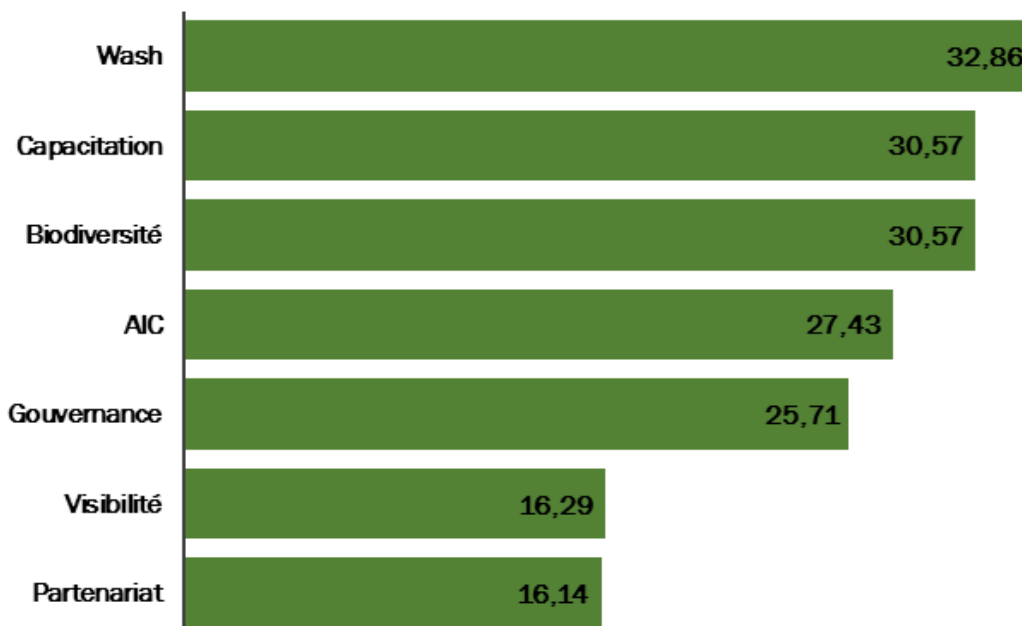


2 | Priorisation des sous-programmes

À l'issue d'un processus participatif ayant mis à contribution tous ses membres, 7 sous-programmes ont été priorisés. Il s'agit de :

- Promotion des initiatives WASH ;
- Conservation de la biodiversité ;
- Renforcement des capacités techniques d'Act-Dev ;
- Agriculture résiliente au changement climatique ;
- Renforcement des capacités structurelles et fonctionnelles d'Act-Dev ;
- Amélioration de la visibilité de l'ONG ;
- Développement de partenariat durable.

Les cinq premiers sous-programmes à initier prioritairement ont obtenu les meilleurs scores moyens. Toutefois, les deux derniers qui font partie des trois derniers priorisés ont été sélectionnés à cause de leur caractère transversal et de la nécessité de leur initiation dans la mise en œuvre des autres sous-programmes non priorisée pour 2018. Le graphe ci-après présente les projets priorisés en fonction de leurs scores moyens.



Scores des Sous-programmes priorisés pour le PTA 2018

Les éléments justifiant le choix des 7 sous-programmes sont présentés ainsi qu'il suit :

Sous-programme	Justification
<p>Promotion des initiatives Water Sanitation & Hygiene (WASH)</p>	<p>L'expérience d'Act-Dev avec l'ambassade des USA à travers le projet PLS peut servir de tremplin pour la planification, la recherche de financement et la mise en œuvre du sous-programme. Toutefois, vu que dans l'équipe technique il n'existe pas un spécialiste de la question, l'organisation doit recruter du personnel qualifié pour renforcer ses ressources humaines.</p>
<p>Renforcement des capacités techniques d'Act-Dev</p>	<p>C'est un sous-programme capital dont l'exécution conditionne la bonne réalisation de toutes les autres qui sont déjà priorisées ou le seront dans les prochaines années. La mise en œuvre de ce sous-programme nécessitera aussi bien des expertises internes, qu'externes à l'organisation. Quelques domaines prioritaires de la capacitation sont : rédaction de projet, gestion, sécurité alimentaire, agriculture familiale, etc.</p>
<p>Conservation de la biodiversité</p>	<p>L'équipe technique dispose des compétences dans le domaine de la conservation de la biodiversité. Les opportunités de financement existent également dans le domaine et peuvent être captées.</p>
<p>Agriculture résiliente au changement climatique</p>	<p>Aujourd'hui le changement climatique est une thématique phare pour laquelle des opportunités existent. L'organisation a des atouts techniques pour proposer, élaborer et exécuter des projets relevant du domaine. Toutefois des renforcements de capacités sont nécessaires pour mieux cerner les contours de la thématique afin de proposer en accord avec les cibles des activités pertinentes.</p>
<p>Renforcement des capacités structurelles et fonctionnelles d'Act-Dev</p>	<p>Renforcer les bases de gestion de l'organisation est capital. La confiance des partenaires aux interventions de l'organisation est étroitement liée au système de gouvernance. Il faut donc mettre en place un mécanisme de gouvernance qui respecte les principes de transparence, de redevabilité et d'orthodoxie financière.</p>
<p>Amélioration de la visibilité de l'ONG</p>	<p>L'amélioration de la visibilité de l'organisation est fondamentale pour la lever de fond en vue de réaliser les sous-programmes. Ainsi, la mise en œuvre d'actions concrètes sur le terrain est primordiale pour inscrire l'organisation dans le groupe des ONG actives. Des interventions simples, efficaces et ne nécessitant pas de gros moyens sont à privilégier. De même, avec la maîtrise des TIC, il est nécessaire qu'une stratégie de communication sur les réseaux sociaux soit définie pour garantir une présence numérique à l'organisation.</p>
<p>Développement de partenariat durable</p>	<p>Il est important de diversifier les partenariats en fonction des besoins de l'organisation. Actuellement, l'organisation est en partenariat avec certains réseaux comme le RENOVA, et AgriProFocus-Bénin. Toutefois, les partenariats ne doivent pas être orientés uniquement vers les réseaux, mais aussi avec les acteurs à la base.</p>



3 | Identification des projets

Suite à la priorisation des sous-programmes pour la première année de mise en œuvre du plan stratégique quinquennal de l'organisation, 13 projets/activités ont été identifiés. Parmi ces projets/activités, certains, bien que n'ayant pas été référencés dans le plan stratégique ont été proposés afin de consolider davantage les interventions de l'organisation.

Il faut noter que le plan de travail représente un guide indicatif des actions de l'organisation en 2018 : Les activités/opportunités non prévues dans ce plan pourraient être menées au cours de l'année par l'organisation. Il s'agit donc d'un plan flexible tenant compte du fait que l'organisation ne dispose pas encore des capacités (financières, matérielles, expérience avérée, etc.) nécessaires pour fonctionner suivant un plan rigide.

Par ailleurs, chaque projet proposé par sous-programme a été justifié sur la base de certains critères clés.

- **Promotion des initiatives WASH & énergies renouvelables**
- ▶ *Projet de construction et mise en place d'un mécanisme de gestion d'une pompe à motricité humaine dans la commune de zè*

L'ambassade Japonaise octroie chaque année des subventions pour soutenir ce type de projet avec son «don aux micro-projets locaux» contribuant à la sécurité humaine. Par ailleurs, l'expérience de l'organisation avec le fonds SSH sera utile pour un bon montage du dossier de soumission ainsi que sa bonne mise en œuvre.

- ▶ *Projet de construction et mise en place d'un mécanisme de gestion d'un bloc de 4 latrines dans la commune d'Abomey-Calavi*

L'organisation entend réitérer ce type de projet auprès de l'ambassade des Etats-Unis d'Amérique au Bénin dans une autre école primaire publique qui est dans le besoin. Toutefois, il faut noter que l'acceptation de l'ambassade dépendra fortement de la bonne exécution du projet en cours dont elle a confié l'exécution à l'organisation.

- ▶ *Promotion de l'assainissement et de l'hygiène en milieu scolaire dans la commune d'Allada*

En milieu scolaire, l'hygiène est capitale pour la bonne santé des apprenants. Dans la commune d'Allada, plusieurs localités ne disposent pas d'équipements

favorables à l'hygiène. Le projet vise à changer cet état de chose. Par ailleurs, il s'agit aussi d'une opportunité qui pourra être un important acquis pour l'établissement de partenariat crédible avec la SNV, et un tremplin pour maîtriser la gestion administrative et technique d'une organisation. En effet, à travers OMI-DELTA, les bénéficiaires seront renforcés sur la gestion et la gouvernance d'une organisation non gouvernementale, ce qui rejoint les objectifs de 2 sous-programmes prioritaires pour 2018. Aussi, ne faudrait-il pas perdre de vue qu'il faille établir un partenariat avec une organisation intervenant dans le domaine de l'hygiène assainissement pour la conduite dudit projet conformément aux directives du fonds. L'option de projet dans le secteur de l'eau pourra aussi être explorée en fonction du partenariat noué.

► *Projet d'accès aux lampes solaires en milieu rural*

Ce projet va être exclusivement destiné à la vente de lampes solaires en milieux ruraux avec la possibilité pour les bénéficiaires de payer par mobile money selon une périodicité. C'est une technologie aussi pratiquée avec une entreprise Somalienne (Somlite) de même que la SNV. Les possibilités de partenariats pourront être approfondies avec ces institutions en son temps afin de capitaliser sur l'un des domaines d'intervention de l'organisation : la promotion des énergies renouvelables.

■ *Renforcement des capacités techniques d'Act-Dev*

Act-Dev est une jeune organisation composée en majorité de membres ayant de faibles expériences en ce qui concerne la gestion des ONG ainsi que les thématiques phares qu'elle aborde. Ce projet scindé en deux volets (renforcement des capacités techniques et pratiques de l'organisation) permettra de les outiller afin qu'ils soient aptes à s'impliquer convenablement dans la vie de l'organisation.

■ *Conservation de la biodiversité*

► *Youth for sustainable conservation of Lokoli's swampy forest*

L'organisation dispose d'une compétence avérée pour réaliser ce type de projet. Etant fortement engagée dans la lutte pour la préservation de l'intégrité de la biodiversité au Bénin. La forêt marécageuse de Lokoli (FML) est un écosystème qui court un véritable danger de dégradation et auquel pratiquement aucune autorité n'accorde de crédit. Il est ainsi opportun que les actions de l'organisation soient menées au sein de cette forêt marécageuse afin de contribuer efficacement à sa préservation. L'organisation entend à travers ce projet, impliquer la jeunesse pour contribuer efficacement et durablement à la conservation de la FML.

■ Agriculture résiliente au changement climatique & accès au foncier

▶ *Promotion de l'agriculture de conservation dans la vallée de l'Ouémé*

Adjohoun est l'un des bassins vivriers du sud Bénin. C'est également l'une des régions les plus fertiles du Bénin. Mais une gestion peu durable des terres caractérise ces zones. Le projet vise à proposer une alternative durable et respectueuse de l'environnement aux producteurs de la commune.

▶ *Promotion de l'agriculture intelligente face au climat auprès des petites communautés d'agriculteurs*

Il existe de la documentation récente sur plusieurs techniques agricoles intelligentes face au changement climatique. Il revient à l'organisation de ressortir quelques-unes de ses techniques et offrir des formations aux organisations paysannes sur ces dernières. Il ne faudrait pas perdre de vue que des pratiques sur le terrain devront être faites et que le suivi-évaluation du projet soit effectif.

▶ *Projet d'appropriation du code foncier et domanial en milieu rural (PACFR)*

Ce projet devra être actualisé en fonction de la nouvelle approche proposée pour la poursuite de sa mise en œuvre en 2018: celle de réalisation de boîte à image avec la collaboration de l'agence nationale du domaine et du foncier (ANDF) et/ou d'AGRIPROFOCUS. Il s'agit concrètement de concevoir une boîte à images sur les pratiques d'utilisation des terres rurales au Bénin et vulgariser l'outil dans les communes ciblées par l'organisation en fonction des moyens disponibles.

■ Renforcement des capacités structurelles et fonctionnelles d'Act-Dev

▶ *Projet «Transparence et redevabilité»*

Afin de rassurer les potentiels PTF, l'organisation se doit d'avoir une politique de gestion saine et transparente des ressources qu'elle mobilise. Le but du projet est d'installer ses bases. Ce projet est très capital pour imprimer à l'organisation une ligne directrice de fonctionnement parce que visant à la doter de documents institutionnels très importants (manuel de procédures administrative et comptable, manuel de suivi évaluation, charte organisationnelle, rapports de performances, etc.). Il est donc capital que les membres ne perdent pas de vue ce projet au détriment d'autres qui sont tout aussi importants pour l'organisation. En effet, tout comme le PSQ rédigé en 2017, lesdits documents seront utiles pour une longue durée et donneront à l'organisation une crédibilité remarquable vis-à-vis des tiers.

■ Amélioration de la visibilité de l'ONG

▶ *Communication pour le développement*

Une bonne visibilité de l'ONG et de ses actions est nécessaire pour le partenariat et la réalisation de ses objectifs. Une stratégie de communication sera conçue à cet effet afin de situer les responsabilités quant à la contribution de chaque membre à la visibilité de l'organisation. Il faut noter qu'au niveau de ce volet, l'organisation devra davantage se pencher sur la finalisation de son site internet (refonte de l'espace française et mise en ligne de l'espace anglaise) en fonction des défis en termes de visibilité recherchée. Il faudrait dans le même temps penser à la confection d'étrennes (autocollants, fiche synoptique de présentation, kakémonos, etc.) pour l'organisation ainsi qu'à l'impression de ses différents documents stratégiques et rapports d'activités à garder en archives. L'appui de compétences extérieures (stagiaires et professionnels de la communication) sera utile pour l'atteinte de ce projet.

▶ *Participation à la 2ème édition du salon de l'agroalimentaire*

Act-Dev, à travers l'organisation à la première édition du salon du « prix de la qualité agroalimentaire » est désormais un partenaire privilégié de l'entreprise AGROMANIA, promotrice du salon de l'agroalimentaire du Bénin. Cette activité de récompense des entrepreneurs dans le secteur agroalimentaire sera donc réalisée à chaque année. Sur la base des acquis à la première édition du salon, il sera question d'adapter la deuxième édition de sorte à ce qu'elle soit mieux organisée.

■ Développement de partenariat durable

▶ *Projet «Partenariat stratégique»*

Act-Dev ne pourra réaliser ses objectifs à l'endroit de ses cibles sans l'appui de partenaires. Il est donc capital qu'elle noue des partenaires sur des bases saines avec une stratégie orientée résultats et impact. La politique de mise en partenariat devra retracer la méthodologie de l'organisation pour avoir de nouveaux partenaires ainsi que les informations clés à fournir afin de susciter leur intérêt. Elle va de pair avec le document sur le plan de visibilité de l'organisation. Ce projet transversal et à durée indéterminée est primordial pour l'organisation.

Tableau récapitulatif des projets/activités du PTA 2018

Sous-programme	Projets Activités envisagées
Promotion des initiatives Water Sanitation & Hygiene (WASH)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Construction et mise en place d'un mécanisme de gestion d'une pompe à motricité humaine dans la commune de zè. ▶ Construction et mise en place d'un mécanisme de gestion d'un bloc de 4 latrines dans la commune d'Abomey-Calavi. ▶ Promotion de l'assainissement et de l'hygiène en milieu scolaire ▶ Projet d'accès aux lampes solaires en milieu rural
Renforcement des capacités techniques d'Act-Dev	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Renforcement des capacités techniques (i) Formation sur la gestion administrative et financière des ONG; (ii) Formation sur la planification et la gestion de projet; (iii) Formation sur les techniques de fundraising; (iv) Capitalisation des acquis du projet. ▶ Renforcement des capacités pratiques Formations diverses touchant aux domaines d'intervention de l'organisation (Recherche-action, environnement, agriculture, entrepreneuriat agricole, gestion des ressources naturelles, agrotourisme et promotion des énergies renouvelables)
Conservation de la biodiversité	Youth for sustainable conservation of Lokoli's swampy forest
Agriculture résiliente au changement climatique	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Promotion de l'agriculture de conservation dans la vallée de l'Ouémé ▶ Promotion de l'agriculture intelligente face au climat auprès des petites communautés d'agriculteurs ▶ Projet d'appropriation du code foncier et domanial en milieu rural (PACFR)
Renforcement des capacités structurelles et fonctionnelles d'Act-Dev	Transparence et redevabilité (i) Conception des documents directeurs de l'organisation; (ii) Informatisation de la gestion de l'organisation; (iii) Mise en place d'un plan de gestion financier et comptable de l'organisation; (iv) Définition des modes de mobilisation des ressources (humaines et financières) internes.
Amélioration de la visibilité de l'ONG	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Communication pour le développement (i) Conception d'une stratégie de communication interne et externe; (ii) Amélioration de la présence numérique de l'organisation. ▶ Participation à la 2ème édition du salon de l'agroalimentaire
Développement de partenariat durable	Partenariat stratégique (i) Définition d'une politique de mise en partenariat; (ii) Développement de partenariat avec des ONG et organisations gouvernementales; (iii) Evaluation des partenariats.



4 | Perspectives pour l'exécution des projets identifiés en 2018

La concrétisation des projets retenus pour 2018, nécessite avant tout l'implication active des membres. L'organisation opte de ce fait pour une répartition globale des sous-programmes ainsi que les projets qu'ils contiennent aux membres qui seront chargés de conduire les projets au cours de l'année 2018. Les responsables désignés pour chaque sous-programme ont la possibilité de solliciter tous les autres membres selon leurs besoins, l'important étant d'aboutir à des résultats concrets et mesurables.

Le tableau ci-dessous présente la répartition des responsables pour chaque sous-programme dans le cadre de l'exécution du PTA 2018 de l'organisation.

Responsabilisation des membres pour la mise en œuvre des sous-programmes retenus en 2018

Sous-programme	Responsables
Promotion des initiatives Water Sanitation & Hygiene (WASH)	Youssouf AMINOU MALIKI
Renforcement des capacités techniques d'Act-Dev	Josias ADJASSIN
Conservation de la biodiversité	Mikhaïl PADONOU & Serge BALLEY
Agriculture résiliente au changement climatique	Durand VISSOH & Imarath ADEOTI
Renforcement des capacités structurelles et fonctionnelles d'Act-Dev	Mikhaïl PADONOU
Amélioration de la visibilité de l'ONG	Freddy PADONOU
Développement de partenariat durable	Josias ADJASSIN & Freddy PADONOU

La coordination générale des activités des membres dans le cadre de la planification et la mise en œuvre des projets identifiés pour 2018 est confiée au chargé de programme de l'organisation M. Mikhaïl PADONOU.



5 | Stratégies de mobilisation des ressources

5.1. Stratégies de mobilisation de ressources humaines

La mobilisation de ressources humaines sera faite d'une part à travers l'intégration de seniors aussi bien dans le conseil d'administration que dans le comité technique en guise d'expertise complémentaire pour l'organisation. Il sera ainsi organisé au cours du troisième mois de l'année 2018, une assemblée générale au cours de laquelle, l'instance dirigeante du conseil d'administration sera revue pour imprimer une meilleure crédibilité à l'organisation vis-à-vis des partenaires. Il s'agit là d'une stratégie continue qui nécessitera une forte capacité managériale de tous les membres de l'organisation afin de tirer le meilleur en termes d'ajout de nouvelles compétences à l'organisation.

Il sera également question pour l'organisation de procéder au recrutement de stagiaires pour d'une part contribuer au développement de nouvelles compétences par ces derniers et d'autre part, appuyer l'équipe technique dans la mise en œuvre des projets/activités prévus pour 2018. Il est prévu le recrutement d'au moins 7 stagiaires qui seront affectés pour chaque sous-programme. Ceci stipule que chaque membre se doit d'assurer le développement de compétence du/de la stagiaire qui lui sera confié. Il convient par ailleurs de rappeler que la mobilisation de ressources humaines ne sera rendue possible qu'avec la location d'un siège pour l'organisation ainsi qu'à la mise en place du matériel didactique essentiel (mobilier, connexion internet, vidéo projecteur, tableau blanc, marqueurs, etc.).

5.2. Stratégies de mobilisation de ressources financières

La mobilisation de ressources financières quant à elle pour principal objectif d'acquérir les fonds nécessaires pour réaliser toutes les activités prévues au plan de travail annuel. Elle sera interne et externe. En effet, il a été stipulé dans le plan stratégique quinquennal de l'organisation qu'Act-Dev ONG recherchera activement des partenaires financiers, avec qui des accords seront noués. De même des stratégies seront définies pour assurer une participation efficiente des cibles principales au financement des activités. Par ailleurs, l'organisation soumissionnera spontanément ces initiatives au niveau des organismes gouvernementaux et des structures techniques d'accompagnement pour susciter leur appui technique et/ou financier. Enfin, durant la période de mise en œuvre du PTA, Act-Dev répondra aux appels à projets de partenaires techniques et financiers dans le respect de ses objectifs stratégiques et des programmes identifiés.

A ces différentes stratégies, s'ajoute celle de la mobilisation à travers la cotisation annuelle des membres pour la réalisation des activités/projets prévus pour l'année 2018.

La coordination globale des stratégies de mobilisation humaines et financières est confiée au Directeur Exécutif de l'organisation M. Youssef AMINOU MALIKI.



5 | Mécanisme de suivi-évaluation des projets

Le plan de suivi-évaluation des projets identifiés dans le cadre du PTA 2018 reposera sur le renseignement des indicateurs de performances identifiés au cours de la planification de chaque projet afin de juger de l'atteinte de ses objectifs. Ledit suivi se fera trimestriellement. En effet, il est prévu un délai de 6 mois pour la mise en œuvre de toutes les activités du PTA. Au cours de ce semestre, deux évaluations seront faites : l'une à mi-parcours (en Mars 2018) et l'autre en fin de semestre (Juin 2018). Le même procédé sera dupliqué pour le second semestre de l'année 2018 suivant des outils/méthodes de suivi-évaluation spécifiques. Ce mécanisme a pour finalité d'apporter des recommandations pour une meilleure atteinte des résultats avant Décembre 2018 afin : (i) d'assurer une gestion adaptative du plan de travail annuel ; (ii) de partager les expériences ; (iii) d'améliorer les interventions à l'endroit des cibles et (iv) de rendre compte aux partenaires puis aux cibles. A la fin de l'année 2018, il sera rédigé en plus du rapport d'activités un rapport de performance sur les taux d'exécution physique et financière des différents projets prévus dans le cadre du PTA. La coordination globale du mécanisme de suivi-évaluation est du ressort du chargé de suivi-évaluation M. VISSOH Durand.



 www.act-dev.org  contact@act-dev.org  [@act4dev](https://twitter.com/act4dev)  [Act-Dev ONG](https://www.facebook.com/Act-Dev-ONG)  [+229 961 476 88](https://wa.me/22996147688)



We act for development

